

ダイバーシティ推進担当のご紹介 ~安心して働ける環境づくり~

取り組みのきっかけ

結婚、育児、出産等の理由で離職率が高くなりがちな女性に焦点を当て、仕事と家庭を両立できる環境を整備し、安心して働ける職場環境の実現を目指しています。

関西アイティメイトの取り組み

①ダイバーシティ推進セミナーの実施



「派遣会社」という特質上、社員同士の交流の場が少ないことから、定期的にセミナーを実施し、当社のダイバーシティの取り組みや社員が抱える悩み・疑問を共有したり、あるテーマに沿って自分のワークライフバランスについてじっくりと考えてみたりと、社員と会社がWIN-WINの関係を構築したいと考えています。

たとえばこんな話が…

■仕事でよく電話をかけていた取引先の〇〇さん、実は同じ関西ITMの社員だった！その後、仕事で電話をするときは、スムーズな会話に☆

②SNS(SACLA.net)の開設



就業場所が散在し、顔を合わせる機会の少ない社員同士のコミュニケーションツールとして、SNSを開設しました。その名も★★「SACLA.net(サクラネット)」★★セミナーでの対面の交流との相乗効果で、これまで交流のなかった社員同士も共通の趣味等を通じて活発に交流しています。

こういう風に活用しています！

■美味しいお店を紹介するコミュニティで、今度の飲み会のお店をリサーチ！
■日記で知る同僚のOFFの顔…なかなか新鮮です☆

③女性相談窓口の設置



様々なロケーションで勤務する社員が、心身ともに健康な状態で働き続けられる環境が大切という考えから、セクハラ・パワハラ・その他相談窓口として活用しています。もちろん秘密厳守。普段セミナーやSNSで交流をしている分、気軽に相談を受け付けています。

たとえばこんな相談を…

■先日の健康診断で、慢性的な持病の集中治療も考えておこう言われてしまった！もちろん仕事は続けたいし、なんとか治療と仕事を両立できないかな！？

ダイバーシティとは？

ダイバーシティ (diversity) とは、直訳すると「多様性」。関西ITMでは、様々な環境にある社員が、それぞれの個性を生かしながら最大限に能力を発揮できる職場環境を目指しています。

主な活動状況

平成20年11月	第1回ダイバーシティ推進セミナー実施
平成21年 1月	企画部ダイバーシティ推進担当設置
平成21年 3月	SNS (SACLA.net) 開設
平成21年 3月	第2回ダイバーシティ推進セミナー実施
平成21年 6月	SNS (SACLA.net) 活動報告会
平成21年 6月	第3回ダイバーシティ推進セミナー実施

ダイバーシティ推進担当の紹介



【服部部長】「元氣・明るく・前向きに」をモットーに、女性が今以上に働きやすい環境整備を行います。

【金岡主査】社員のみなさんが能力を発揮でき少しでも働きやすい環境でアイティメイトの仲間と楽しくお仕事できるように頑張ります！

【廣井社員】関西アイティメイトは、女子カアップの為に頑張る企業です。是非一緒に、楽しみながら前進しませんか！

【吉田社員】女性だからこそその視点と活力で、会社を盛り上げていきたいと考えています！

【写真】なぜか踊る担当者たち…。セミナー後の懇親会での1コマです☆

連携

NTT西日本-関西ダイバーシティ推進室、NTTネオメイトダイバーシティ推進室との連携を図り、情報共有、活動推進等、更なる社員窓口の強化に努めています。

NTTグループのダイバーシティ推進

NTTグループは、これまで性別や年齢、人種、国籍、障がいの有無などに関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりに取り組んできましたが、こうした取り組みをさらに強化するため、2007年10月、NTTに「ダイバーシティ推進室」を設置するとともに、2008年4月までに、グループ各社にも同様の担当を配置しました。

ダイバーシティ推進室では、グループ全体で施策や情報を共有するため、社内用イントラネットを通じて女性ロールモデル（お手本となる人材）を紹介したり、ワークライフバランスに関する情報を発信しているほか、職場のコミュニケーションのあり方や働き方に関する啓発パンフレットの作成・配布、セミナー開催に取り組むなど、多様な人材が活躍できる風土づくりに向けた活動を展開しています。

<NTTグループ HPより>